

Rückendeckung für eine Aktive Zivilgesellschaft e.V. – Unsere Werte

Wofür sind unsere Werte da?

In unseren Werten legen wir fest, wie wir miteinander in unserer Arbeit umgehen möchten. Außerdem beschreiben wir hier unsere gemeinsame Vision und auf welche Welt wir mit unserer Unterstützungsarbeit hinarbeiten. Diese Werte sind Grundlage all unseres Engagements für eine gerechtere Welt und jedes Mitglied sollte die fünf Werte kennen und sich mit ihnen identifizieren können.

Auch wenn sich ändern sollte, wie wir strukturell arbeiten oder welche Bewegungen wir unterstützen, können wir uns immer an unseren Werten orientieren und auf diese fokussieren.

1. Gemeinsame Vision

Wir leben in einem System, das gewaltvoll ist und aktiv Ungerechtigkeit fördert. Als Zivilgesellschaft Verantwortung zu übernehmen - miteinander, füreinander und für unsere Welt - bedeutet, die bestehenden Machtverhältnisse zu hinterfragen und vorhandene Ungleichheiten abzubauen.

In Zeiten multipler Krisen beobachten wir eine Entwicklung hin zu noch mehr sozialer und globaler Ungerechtigkeit, zu mehr Ausgrenzung und mehr Gewalt, mehr Machtmissbrauch und dem Abbau von Menschenrechten und Möglichkeiten zur demokratischen Teilhabe.

Wir stellen uns eine pluralistische und inklusive Gesellschaft vor, in der Themen wie Klimagerechtigkeit, soziale Gerechtigkeit und demokratische Teilhabe Platz im gesellschaftlichen Diskurs finden und mit Priorität behandelt werden.

Wir sind entschlossen, diese Menschen bei den rechtlichen, finanziellen, sozialen und/oder emotionalen Konsequenzen ihres Engagements zu unterstützen. Wir werden ihre Visionen unterstützen, indem wir notwendigen Support anbieten.

In diesem Kontext bestärken wir Menschen, sich trotz Repression weiter aktiv zu engagieren. Wir unterstützen Menschen auch darin, soweit es möglich ist, aus den Repressionen neues Potential für ihre Vision/ihr Engagement zu schöpfen.

2. Kultur der Zusammenarbeit

Innerhalb unseres Vereins haben wir keine gegenseitigen Erwartungen, was jedes Mitglied leisten muss. Wir bringen einander Vertrauen, Unterstützung und Verständnis darüber entgegen, was jedes Mitglied in dem Moment anbieten kann und möchte. Wir sind uns der Verantwortung bewusst, die wir tragen und dass Menschen sich auf unsere Arbeit verlassen. Wir kommunizieren ehrlich, wenn wir etwas nicht leisten können und geben Aufgaben gezielt ab, wenn dies der Fall ist.

Im Rahmen unserer Zusammenarbeit bauen wir Solidarität, Vertrauen, sowie Sicherheit auf und schaffen Raum für emotionalen Austausch. Konflikte werden offen angesprochen. Wir versuchen gemeinsam Lösungen zu finden, die alle mittragen können und mit denen sich

alle wohlfühlen.

Bei der Besetzung von Rollen geben wir, bei gleicher Eignung, FLINTA*, BIPOC sowie Menschen, die von der Gesellschaft in ihrer Teilhabe behindert werden, den Vorzug. Wir sind gewaltfrei in Sprache, Handlung und Entscheidungssituationen.

Wir haben den Anspruch, eine Kultur im Umgang und der Arbeit miteinander zu leben, wie wir sie in der Welt verwirklicht sehen wollen.

3. Hinterfragen und Reflektieren

Wir hinterfragen unser System, uns selbst, unsere Privilegien, Machtstrukturen, sind uns unserer Verantwortung bewusst und befinden uns in einem stetigen Lern- und Weiterentwicklungsprozess. Wir erkennen die globalen Zusammenhänge und die Verknüpfung der Klimakrise mit Kolonialismus, Kapitalismus, Rassismus, Sexismus, Antisemitismus, Klassismus und Ableismus nicht einfach nur an. Weil wir verstehen, dass unser System und auch die Strukturen, die uns geprägt haben, bedingt sind, wollen wir Teil der Veränderungen sein und diese Machtstrukturen und Formen der Diskriminierung so wenig wie möglich reproduzieren. Wir leben eine Kultur des Lernens. Wir dulden keine Form(en) der Diskriminierung.

4. Transparente Strukturen

Wir schaffen Transparenz in Bezug auf Entscheidungsmandate und Wissensverteilung. Diese sind in unserer Satzung und Geschäftsordnung festgehalten. Wir werden aktiv Wissenshierarchien abzubauen.

5. Willkommenskultur/Offenheit

Wir erkennen an, dass wir alle unterschiedlich sind und jede:r einen eigenen individuellen Beitrag leisten kann. Wir sehen diese Vielfalt als wertvoll an. Wir schätzen jede Art und Intensität wert, auf die oder mit der Menschen sich einbringen, insbesondere Arbeiten der Fürsorge und Unterstützung. Wenn Mitglieder gegen unsere Werte verstoßen, können diese ausgeschlossen werden. Hierbei werden unsere Werte beachtet mit Blick auf ein faires und transparentes Ausschlussverfahren.